

Agjencia Rajonale e Ekstensionit Bujqësor Korcë

**RAPORT MONITORIMI I PLANIT TË INTEGRITETIT
2025**

**MINISTRIA E BUJQËSISË DHE ZHVILLIMIT RURAL
AGJENCIA RAJONALE E EKSTENSIONIT BUJQËSOR KORÇË
DREJTORI**



TABELA E PËRMBAJTJES

HYRJE
METODOLOGJIA E MONITORIMIT
PROGRESI NE ZBATIM DHE GJETJET E RAPORTIT
KONKLUZIONE DHE REKOMANDIME

1. Hyrje

Ky raport monitorimi synon të vlerësojë nivelin e zbatimit të Planit të Integritetit të Agjencisë Rajonale të Ekstensionit Bujqësor Korbë (AREB Korbë) për periudhën 2025. Plani është hartuar në përputhje me objektivat e Strategjisë Ndërsëktoriale Kundër Korrupsionit dhe ka për qëllim rritjen e integritetit institucional dhe transparencës në ofrimin e shërbimeve publike.

2. Metodologjia e Monitorimit

Monitorimi i zbatimit të Planit të Integritetit është kryer nëpërmjet:

- Vlerësimi të dokumentacionit dhe praktikave institucionale;
- Intervistave me stafin e institucionit;
- Analizës së riskut dhe masave të zbatuara;
- Raportimit të rregullt nga strukturat përgjegjëse për implementimin e masave.

Grupi i punës ka kryer vlerësime çdo gjashë muaj, duke analizuar përpunimet dhe sfidat në zbatimin e Planit të Veprimit.

- Grupi i Punës për Hartimin e Planit të Integritetit

Emri	Pozicioni
Marinela Burimi	Përgjegjës i Financës dhe Shërbimeve
Arieta Kanari	Përgjegjës e Sektorit të Ekstensionit Bujqësor Korbë
Liljana Hyseni	Përgjegjës e Sektorit të Specialistëve të Profilizuar

3. Progresi në Zbatimin e Planit të Integritetit

- Objektivat Strategjike 2025

Nr.	Objektivi
1	Rritja e efektivitetit në menaxhimin e burimeve njerëzore

Rruga e Voskopojës Korbë

Tel: 08224 2079

3.1. Rritja e Efektivitetit në Menaxhimin e Burimeve Njerëzore

- Gjendja aktuale: Struktura e institucionit ka 59 punonjës, nga të cilët 9 pozicione janë ende vakante.
- Përmirësimet: Procesi i rekrutimit është përmirësuar, por mungesa e një juristi dhe specialisti IT mbetet problematike.
- Sfida: Nevoja për plotësimin e vendeve të lira dhe forcimi i kapaciteteve teknike të statit.

Vlerësimi i progresit: 70% i zbatimit të masave

3.2. Sigurimi i Informacionit Bashkëkohor për Bujqësinë

- Gjendja aktuale: Janë organizuar trajnime dhe aktivitete në terren për fermerët.
- Përmirësimet: Janë rritur aktivitetet e këshillimit dhe asistencës teknike.
- Sfida: Mungesa e mjeteve të lëvizjes ka ndikuar në shtrirjen e shërbimeve në zonat e largëta.

Vlerësimi i progresit: 60% i zbatimit të masave

3.3. Menaxhimi i Dokumentacionit dhe Arkivimi

- Gjendja aktuale: Dokumentacioni protokollohet dhe ruhet sipas rregullave në fuqi.
- Përmirësimet: Janë zbatuar procedura më të standardizuara për administrimin e dokumenteve.
- Sfida: Duhet të rritet digitalizimi i arkivës për të siguruar akses më të shpejtë dhe siguri më të madhe të informacionit.

Vlerësimi i progresit: 85% i zbatimit të masave

3.4. Menaxhimi Financiar

- Gjendja aktuale: Proceset financiare ndjekin rregulloret përkatëse dhe nuk ka pasur shkelje të identifikuar.
- Përmirësimet: Janë respektuar afatet për raportimin financiar dhe auditimet nuk kanë konstatuar parregullsi.
- Sfida: Rritja e transparencës në publikimin e raporteve financiare për interesin publik.

Vlerësimi i progresit: 85% i zbatimit të masave

- Risqet e Integritetit dhe Vlerësimi i Tyre

Nr.	Fusha	Përshkrimi i Situatës	Risku i Integritetit
1	Menaxhimi financiar	Nuk janë konstatuar probleme me dokumentacionin financiar, buxhetin apo prokurimet.	Pa risk

Nga monitorimi i deritani shëm rezulton se:

- Institucioni ka bërë përpertime të dukshme në zbatimin e planit të integritetit, sidomos në menaxhimin financiar dhe arkivimin e dokumenteve.
- Vështirësitë kryesore lidhen me mungesën e burimeve njerëzore dhe mjeteve të transportit për ofrimin e shërbimeve në terren.
- Transparenca dhe monitorimi i brendshëm janë përmirësuar, por ka ende hapësirë për përmirësime në rekrutimin dhe digitalizimin e shërbimeve.

4.1. Përfundime

4. Përfundime dhe Rekomandime

Aktiviteti	Frekuenca	Përgjegjësi
Mbledhja e të dhënave për zbatimin e planit	Çdo 6 muaj	Grupi i punës për hartimin e integritetit
Raportimi i progresit	Vjetor	Drejtori i AREB Korcë
Publikimi i rezultateve	Çdo vit	Institucioni dhe MBZHR

- Monitorimi i Planit të Integritetit

Nr.	Masa e Marr	Afati	Përgjegjësi
1	Rekrutimi i stafit të munguar (jurist, IT)	2025	Drejtori i AREB Korcë
2	Përmirësimi i infrastrukturës për specialistët në terren	2025	Drejtorja e AREB Korcë
3	Rritja e transparencës në procesin e menaxhimit të burimeve njerëzore	2025	Grupi i punës për hartimin e integritetit
4	Monitorimi i rregullt i planit të integritetit	Çdo 6 muaj	Grupi i punës për hartimin e integritetit

- Masat për Menaxhimin e Risqeve të Integritetit

3	Arkivimi dhe administrimi i dokumenteve	Dokumentacioni është i unifikuar, me protokoll dhe arkivim sipas rregullave.	Pa risk
4	Ofrimi i informacionit për bujqësinë	Nevojitet më shumë mbështetje logjistike për specialistët e ekstensionit.	Risk i mesëm
		mungon një jurist dhe një specialist IT.	

• Përmirësimi i burimeve njerëzore: Plotësimi i vendeve vakante dhe shtimi i një juristi dhe specialisti IT.

• Digitalizimi i dokumentacionit: Kalimi në sisteme dixhitale për arkivimin dhe administrimin e dokumenteve.

• Sigurimi i mjeteve të transportit: Shtimi i mjeteve të lëvizjes për specialistët e ekstensionit për të mbuluar më mirë zonat rurale.

• Rritja e transparencës: Publikimi i raporteve periodike mbi aktivitetet dhe shpenzimet institucionale.

5. Përfundim

Zbatimi i Planit të Integritetit në ARRB Korçë ka pasur një ecuri pozitive, me përpertime të dukshme në disa fusha kyçe. Megjithatë, disa sfida mbeten ende të pazgjidhura dhe kërkojnë përmirësime të mëtejshme për të arritur objektivat e plota të planit deri në fund të vitit 2025.

DREJTOR

Vullnet Gjolla

